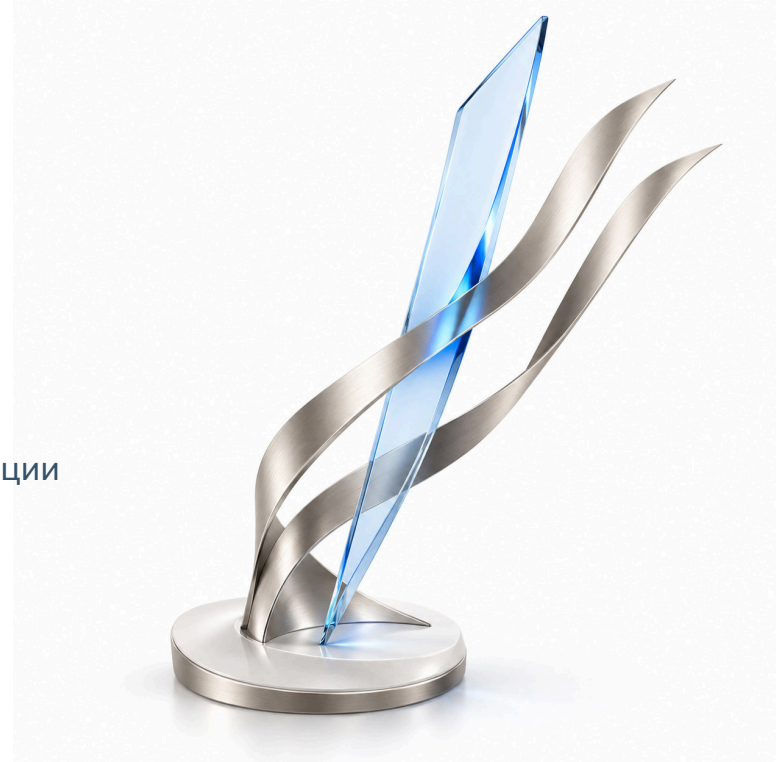
ДЕМОНСТРАЦИОННЫЙ ОТЧЁТ

АРХИТЕКТУРА ВКЛАДА

Профиль сотрудника

Таланты. Личность. Вклад в бизнес.



ПЕРСОНАЛЬНЫЙ ПРОФИЛЬ

Абай Геонов

Руководитель цифровой трансформации

СПОСОБ ВЛИЯТЬ НА РЕЗУЛЬТАТ

GEON34 · ВЕДУЩИЙ ДОМЕН И КЛЮЧЕВАЯ СВЯЗКА

Влияние: Концентрация + Достижения

GEON16 · ХАРАКТЕРНЫЕ ЧЕРТЫ ПРОФИЛЯ

B
Рассуждение
Высокий результат

L
Настороженность
Выражена

Q1
Тяга к переменам
Выражена

I
Расчётливость
Выражена

01 · РАБОЧИЙ ПОРТРЕТ

Кто перед вами

01

Абай склонен пересматривать привычный порядок, проверять основания и формировать собственную позицию. Для руководителя цифровой трансформации это полезная опора при выборе инициатив. Дистанция в отношениях сочетается у него со смелостью в контакте и живой подачей: он может уверенно выступать, не стремясь к близости со всеми. Прямой, рассудочный язык помогает разбирать задачу; принятие изменений требует отдельного внимания к тому, как её слышат другие.

Хочет перемен, которым можно доверять. Договоритесь, где заканчивается проверка и начинается пилот.

01

Где даёт максимум

- Перевести бизнес-цель в выбор инициатив
- Проверить эффект, ограничения и альтернативы
- Найти новый подход к устаревшему процессу

02

Что ему нужно от вас

- Приоритет бизнеса и границы полномочий
- Владелец процесса, готовый менять работу
- Критерий, когда проверок уже достаточно

03

Что гасит отдачу

- Технологический проект без владельца эффекта
- Одобрение без реального принятия изменений
- Ожидание, что логика сама убедит всех

GEON16 · СВОДНЫЕ ФАКТОРЫ · ШКАЛА 1–10

Эмоциональный фон

Спокойствие ↔ напряжение

6,3 Средняя зона

Социальная направленность

Интроверсия ↔ экстраверсия

6 Средняя зона

Стиль реагирования

Уравновешенность

8,7 Выраженный полюс

Позиция

Независимость

9,2 Выраженный полюс

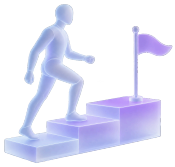
Тяга к переменам сочетается с требовательностью к основаниям. Согласуйте, какой информации достаточно для пилота, а что проверит сам запуск. Вместе с владельцем процесса закрепите ожидаемый эффект и обязательства участников. До старта попросите команду объяснить выбор своими словами: так самостоятельное решение Абая становится совместным способом работы.

02 · КОМАНДНЫЙ ВКЛАД

Соединить замысел с движением команды

02

Концентрация и Достижения поддерживают движение к цели; Аналитика и Стратегия — выбор пути. GEON16 добавляет сильную тягу к переменам и опору на собственную оценку. В цифровой трансформации эту связку полезно направлять на портфель инициатив: что меняем первым, ради какого эффекта и от чего отказываемся. Следующая задача — сделать решение общим: владелец процесса должен участвовать в выборе, а команда понимать свою часть результата.



ВЕДУЩАЯ РОЛЬ

Достигатор

99-й перцентиль
Модель GEON

ПЕРЦЕНТИЛИ GEON

Достигатор	99	Реализатор	63
Доводчик	84	Координатор	17
Креативщик	81	Добытчик	9
Эксперт	81	Командный игрок	1
Оценщик	75		

Таланты, на которых держится этот вклад

1 Концентрация	2 Аналитика	3 Конкуренция	4 Достижения
5 Уверенность	6 Близость	7 Стратегия	7 ведущих опор из 34 талантов

Он уже выбрал. Команда ещё договаривается.

Аналитика и Стратегия помогают Абаю собрать убедительную версию, а опора на себя — выбрать её без долгого согласования. При менее выраженных ролях Координатора и Командного игрока есть риск пропустить другую работу: выяснить, что участники поняли, с чем согласились и что готовы взять на себя.

Проверьте в работе: После встречи люди повторяют его вывод, но по-разному понимают собственные обязательства.

Что сделать: До запуска попросите владельцев процессов своими словами назвать выбор, компромисс и свою часть изменения. Расхождение — повод согласовать, а не ещё раз объяснить решение.

03 · МОТИВАЦИЯ И ДОГОВОРЁННОСТИ

Масштаб и деньги. Обсудите оба прямо.

03

Абая вдохновляют задачи, которые меняют масштаб бизнеса и его собственного влияния. Вместе с новой ответственностью ему важно понимать личные условия. Ещё несколько проектов при прежних полномочиях не выглядят ростом. Предложение становится сильнее, когда он может вести трансформацию целиком и заранее знает, как будет вознаграждён результат.

Масштаб: влиять на устройство бизнеса

ЧТО ВАЖНО

Вести изменение целиком: выбирать приоритеты, влиять на процессы и видеть результат за пределами одной системы.

НА ЧТО ОПЕРЕТЬСЯ

Передайте контур трансформации с правом выбирать инициативы и прямым доступом к тому, кто утверждает бизнес-решения.

ЧТО ОБЕСЦЕНИВАЕТ ПРЕДЛОЖЕНИЕ

Назвать ростом ещё несколько проектов, сохранив прежние полномочия и обязательные согласования каждого шага.

Деньги: ясные условия ответственности

ЧТО ВАЖНО

Понимать материальную сторону предложения заранее: что оплачивается, на каких условиях и кто принимает решение.

НА ЧТО ОПЕРЕТЬСЯ

Прямо обсудите вознаграждение, критерии пересмотра и момент решения. Зафиксируйте обещанное до расширения ответственности.

ЧТО ОБЕСЦЕНИВАЕТ ПРЕДЛОЖЕНИЕ

Просить сначала доказать результат, оставляя разговор об условиях на неопределённое «потом».

Пример разговора о новой ответственности

«Предлагаю тебе вести этот контур трансформации целиком. Согласуем бизнес-результат, решения в твоих полномочиях и поддержку владельцев процессов. Отдельно сейчас обсудим деньги: условия, критерии пересмотра и кто его утверждает. Затем зафиксируем договорённость и начнём работу».

Масштаб	Деньги	Взаимные обязательства
За какой бизнес-результат отвечает Абай и на какие решения влияет	Какие условия согласованы, когда и на каком основании их пересматривают	Что обеспечивает руководитель и за что отвечает владелец процесса

04 · СИЛЬНЫЕ СТОРОНЫ И МОТИВАТОРЫ

Что поддерживает рабочую отдачу

04

Масштаб и деньги задают привлекательность предложения. В ежедневной работе важны другие вещи: виден ли личный вклад, достаточно ли сложна задача и можно ли выбирать способ её решения. Ниже — расчётный взгляд на рабочие опоры и мотиваторы. GEON16 добавляет к нему самостоятельность и выраженный интерес к новому.

HPI / РАБОЧИЕ ОПОРЫ

Рабочие сильные стороны

*экстраполяция Hogan

Драйв и амбиции	66%
Обучаемость	59%
Любознательность и идеи	56%
Лидерский потенциал	55%
Надёжность и дисциплина	48%
Общительность	38%
Чуткость и дипломатичность	25%

MVPI / МОТИВАТОРЫ

Гипотезы мотивации

*экстраполяция Hogan

Признание и статус	61%
Власть и влияние	59%
Результат и достижения	59%
Познание и развитие	59%
Стабильность и предсказуемость	45%
Командная принадлежность	30%
Помощь людям	27%

Признание через факт

Отмечайте конкретное изменение в работе бизнеса и вклад Абая. Общую похвалу замените разбором того, что получилось благодаря его решению.

Интеллектуальная планка

Давайте задачи, в которых нужно разобраться в причине и выбрать подход. Новая технология без сложного вопроса быстро превращается для него в рутину.

Свобода внутри рамок

Договоритесь о результате и ограничениях, оставив способ решения за ним. Контроль каждого шага превращает самостоятельную работу в защиту своего выбора.

05 · ПОД НАГРУЗКОЙ

Тёмная сторона сильной позиции

05

Под давлением Абай рискует усиливать то, что обычно помогает: проверять строже, говорить прямее и решать самостоятельно. Цена возникает в отношениях и исполнении.

GEON34 + GEON16 · РАБОЧИЕ ГИПОТЕЗЫ

Коллеги сдают повторный экзамен

Если критерий доверия не обозначен, каждое предложение запускает новый раунд проверки — даже после ответов на предыдущие сомнения.

Цена. Собеседнику приходится снова доказывать компетентность. Инициатива уступает осторожности: безопаснее ничего не предлагать.

Антидот

Концентрация + Аналитика

+ организованность

Направить проверку в один решающий вопрос: какой факт изменит выбор? Заранее назвать достаточный ответ и закрыть вопрос, когда он получен.

Правота опережает согласие

Когда собственная версия уже убедительна, обсуждение превращается в объяснение готового выбора. Для чужих ограничений остаётся мало места.

Цена. Руководитель получает кивки вместо принятия. На исполнении возвращаются возражения, которые не прозвучали на встрече.

Антидот

Стратегия + Близость

+ самостоятельность

До общей встречи проверить два пути с доверенным партнёром из процесса. Включить его реальное ограничение в выбор, пока решение ещё можно изменить.

Прямота перекрывает обратную связь

На трудность перехода Абай отвечает разбором: что нелогично, где ошибка, как следовало поступить. Суть ясна, поддержка не услышана.

Цена. Люди начинают приносить только удобные новости. Реальные препятствия доходят до него поздно, когда исправление уже дороже.

Антидот

Близость + Достижения

+ прямолинейность

Начать с конкретного человека: «Что тебе сейчас мешает и что я могу снять?» Договориться об одной полезной помощи, затем разбирать ошибку.

06 · ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ ИНТЕРЕС

Какое дело его увлечёт

06

Предпринимать, опираясь на исследование: находить возможность, разбираться в её устройстве и превращать замысел в работающий результат. Такой интерес может реализоваться и в собственном деле, и внутри компании.

RIASEC: ВЕДУЩИЕ ИНТЕРЕСЫ E–I

Предприниматель + исследователь

Создать предложение, повлиять на выбор, запустить новое. Анализ помогает понять, за счёт чего идея может сработать.

Увидеть возможность

Конкуренция и Стратегия помогают искать преимущество: какое предложение будет сильнее и почему его выберут.

Разобраться в идее

Аналитика и тяга к новому поддерживают исследование: как устроено решение и что нужно, чтобы оно заработало.

Собрать результат

Концентрация и Достижения могут удерживать работу до заметного эффекта. Важно видеть, ради чего нужна доводка.

АЛЬТЕРНАТИВА ТЕКУЩЕЙ РОЛИ · СОЗДАНИЕ И РАЗВИТИЕ ПРОЕКТОВ

Предприниматель · основатель проекта

ЧТО МОЖЕТ ПРИВЛЕКАТЬ

Свой замысел, право выбрать путь и прямая связь между решением и результатом.

ЦЕНА ЭТОГО ВЫБОРА

Продажи, обязательства и нестабильный доход — часть своего дела. Готовность к этой стороне выбора нужно уточнить.

СНАЧАЛА ПРОВЕРЬТЕ УСЛОВИЯ ТЕКУЩЕЙ РОЛИ

Право менять приоритеты, заметный результат и поддержка руководителя. Если этих условий не будет, обсудите альтернативный трек выше.

RIASEC — сообщённый профиль

07 · РАЗГОВОР И СЛЕДУЮЩИЙ ШАГ

Три вещи, которые он вам не скажет

07

Три темы, которые легко остаются за обсуждением проектов. Это не скрытые признания Абая: спросите прямо и превратите ответ в рабочую договорённость.

ТЕМА 01

«Масштаб ответственности должен менять мои условия»

В портфеле трансформации легко накапливаются чужие ожидания. Сверьте, соответствуют ли ответственности полномочия, поддержка и обсуждённые условия.

СПРОСИТЕ ЛИЧНО

«Какие полномочия и поддержка сделают эту ответственность рабочей?»

ТЕМА 02

«Со мной можно спорить — но нужны основания»

Самостоятельная позиция не означает желания подавить собеседника. Назначьте человека, который проверит логику решения, пока её ещё можно изменить.

СПРОСИТЕ ЛИЧНО

«Какой факт изменит твой выбор — и кто поможет его проверить?»

ТЕМА 03

«Мне нужна обратная связь, даже когда я уверен»

Уверенное выступление не показывает, как человек оценивает себя после него. Обсудите с Абаем не только итог, но и то, как его способ вести изменения влияет на команду.

СПРОСИТЕ ЛИЧНО

«Где твой стиль помогает команде, а где мешает?»

ОДНА ВСТРЕЧА — ОДНА ПРОВЕРЯЕМАЯ ДОГОВОРЁННОСТЬ

Обсудить

Выберите инициативу, где главная неопределённость сейчас — эффект, технический путь или принятие изменения.

Попробовать

Вместе с владельцем процесса задайте критерий пилота, предел проверки и распределение решений.

Вернуться

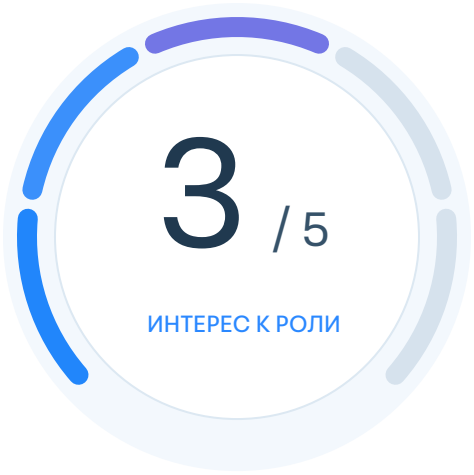
После пилота оцените фактический эффект и то, продолжают ли участники работать новым способом.

08 · ЧЕЛОВЕК В ДОЛЖНОСТИ

08

Абай в текущей должности

Руководитель цифровой трансформации



ПРЕДВАРИТЕЛЬНАЯ ОЦЕНКА

Средний

Предпринимать внутри компании

Его может увлечь роль, в которой он влияет на замысел и отвечает за эффект.

УСИЛИВАЕТ ИНТЕРЕС

Своё предложение, выбор приоритетов и возможность увидеть результат.

ОСЛАБЛЯЕТ ИНТЕРЕС

Сопровождение чужих решений и статусы, которые ни на что не влияют.

Как он будет вести изменения

НА СТАРТЕ

Превратит проблему в предложение

Будет искать, что можно создать или изменить и за счёт чего это даст бизнесу преимущество.

ПРИ ВЫБОРЕ РЕШЕНИЯ

Включится в защиту идеи

Встреча, где решается судьба его предложения, может увлекать сильнее очередного сбора статусов.

В ДОВОДКЕ

Удержит значимый результат

Если видит эффект, может долго доводить сложную задачу. Интерес снижается, когда непонятно, ради чего продолжать.



ГДЕ МОЖЕТ БЫТЬ ИНТЕРЕСНЕЕ

Предприниматель · основатель проекта

Создавать своё и влиять на развитие продукта или услуги.