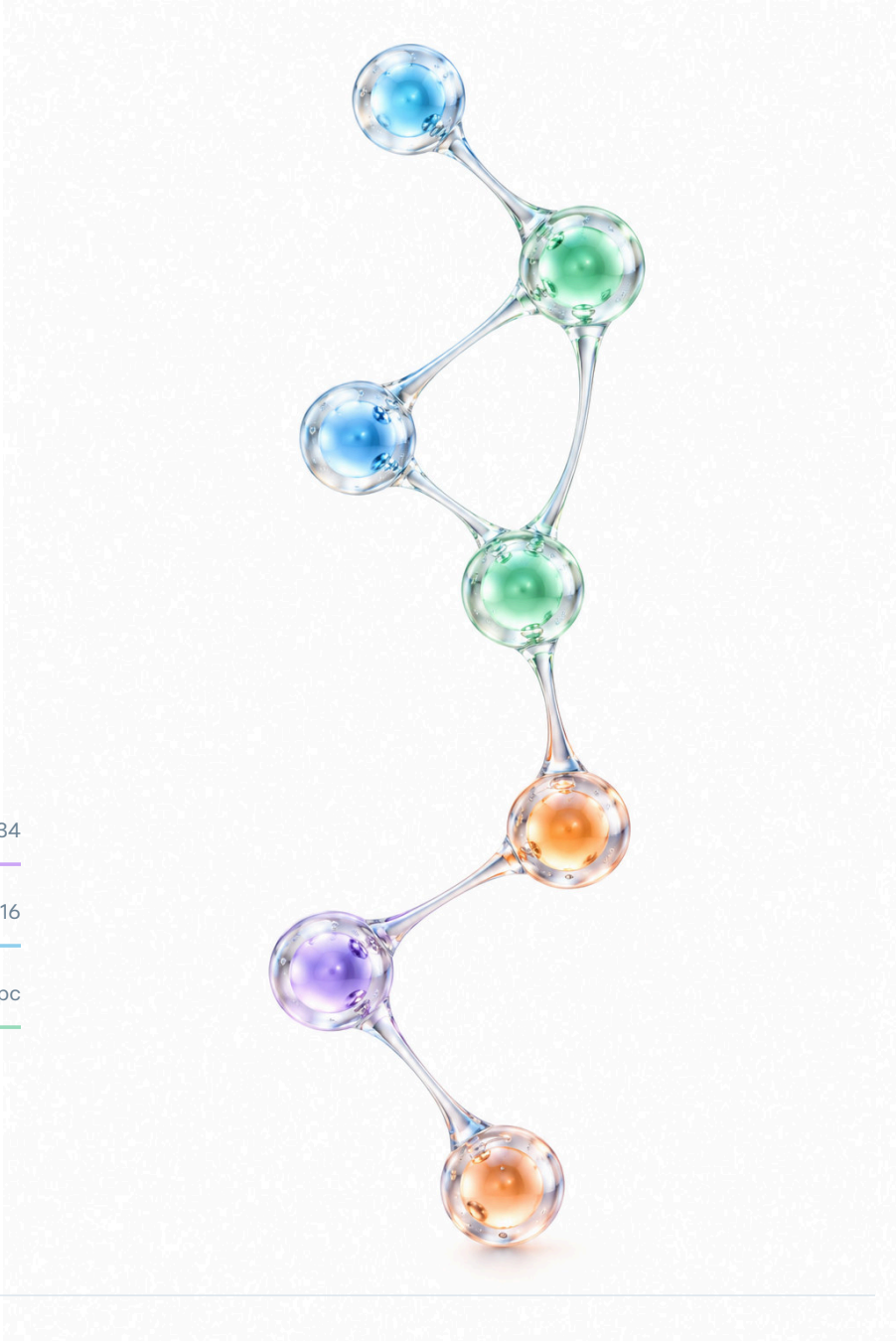
GEON34 · GEON16 · РЕСУРС

Командный профиль



Отдел развития бизнеса

РУКОВОДИТЕЛЬ

Абай Геонов

7 участников

3 теста

Таланты — GEON34

Черты личности — GEON16

Ресурс — GEON Ресурс

КОМАНДА ОДНИМ ВЗГЛЯДОМ

Общий профиль. Личный вклад.

Семь разных способов быть полезным. Сначала общая картина, затем то, что каждый человек добавляет к ней.

Действия	Влияние	Отношения	Мышление
24,2%	23%	25,1%	27,7%

Средние доли доменов по всем 34 талантам. Каждый участник имеет одинаковый вес.

ВЫСШИЕ ПОЗИЦИИ СВОДНОГО РЕЙТИНГА · СРЕДНЕЕ МЕСТО ИЗ 34

Уникальность	Близость	Стратегия	Обучение
10	11,6	12,1	12,6

КТО / ВЕДУЩИЙ ДОМЕН	ГЛАВНЫЙ ВКЛАД	СОЧЕТАНИЕ ТАЛАНТОВ
Абай Геонов Влияние	Выбрать главное и проверить основание	1 Концентрация; 2 Аналитика
Айдана Серикова Отношения	Открыть контакт и услышать человека	1 Обаяние; 2 Общение
Тимур Алимов Влияние	Сдвинуть обсуждение к первой пробе	1 Инициативность; 2 Конкуренция
Дана Сулейменова Мышление	Отделить вывод от предположения	1 Аналитика; 2 Контекст
Марат Омаров Отношения	Сохранить доверие и связность обещаний	1 Близость; 2 Ответственность
Сауле Нурланова Действия	Собрать договорённости в порядок	1 Организация; 2 Дисциплина
Ильяс Бекетов Мышление	Увидеть вариант, которого ещё нет	1 Идейность; 2 Футуризм

Сводный рейтинг: среднее место таланта у семи участников; меньше число, выше позиция. Доли и ведущие домены рассчитаны алгоритмом GEON по всем 34 талантам. Цвет отдельного таланта показывает его собственный домен. Сводка не заменяет различия между людьми.

ЧТО ВОЗНИКАЕТ МЕЖДУ ВАМИ

Одна идея.
Четыре разных вопроса.

Каждый замечает свою часть картины. Полезное различие появляется, когда эти вопросы дополняют друг друга и не звучат как взаимное опровержение.

Ильяс · Тимур

ИБ ТА

Что здесь можно попробовать?

Открыть новый вариант и дать ему первую встречу с реальностью.

Дана

ДС

На чём держится этот вывод?

Отделить привлекательную версию от того, что уже можно обосновать.

ОБЩАЯ ИДЕЯ

Айдана · Марат

АС МО

Что это меняет для людей?

Услышать интерес человека и сохранить смысл уже данных обещаний.

Сауле · Абай

СН АГ

На что мы договорились?

Превратить разные позиции в явный выбор и общие границы.

КОГДА РАЗЛИЧИЕ ПОМОГАЕТ

Возражение добавляет недостающую часть. «На чём основано?» не отменяет «Что можно попробовать?».

КОГДА РАЗГОВОР ТЕРЯЕТ СМЫСЛ

Разные вопросы начинают считать личной критикой: осторожность слышат как торможение, прямоту как обесценивание.

> Это возможный сценарий по сочетаниям профилей. Он не закрепляет вопросы за людьми навсегда: любой участник может привнести другой взгляд.

РОЛИ БЕЛБИНА / GEON-ЭКСТРАПОЛЯЦИЯ

Какие роли встречаются в команде

Роли дополняют карту талантов языком поведения. Звезда отмечает ведущую роль, ниже указаны дополняющие роли, близкие к ней по расчёту GEON.

Действия

Двигать и доводить



Достигатор

Помогает решиться и двигаться вперёд.

★ Абай · Тимур

Реализатор

Превращает договорённости в порядок.

★ Сауле

Доводчик

Замечает незавершённое и уточняет детали.

Нет ведущей роли

Дополняет: Сауле

Люди

Связывать и договариваться



Командный игрок

Сохраняет контакт и помогает договориться.

★ Айдана · Марат

Добытчик

Приносит связи и возможности извне.

Нет ведущей роли

Дополняет: Айдана · Ильяс

Координатор

Соединяет вклад людей вокруг общего выбора.

Нет ведущей роли

Мышление

Создавать и оценивать



Креативщик

Открывает непривычные варианты.

★ Ильяс

Оценщик

Сопоставляет основания и последствия.

★ Дана

Эксперт

Углубляет понимание выбранного вопроса.

Нет ведущей роли

Дополняет: Дана

Повторяющаяся роль может звучать по-разному

У Абая и Тимура ведущая роль совпадает. Но Абай удерживает критерий через Концентрацию и Аналитику, а Тимур даёт импульс через Инициативность и Конкуренцию. Полезно согласовать, кто открывает возможность, а кто помогает завершить выбор.

> Это производная модель GEON по 34 талантам, а не отдельный тест Белбина. Пустая ячейка ведущей роли не означает отсутствие способности. Роль «Эксперт» не подтверждает профессиональную квалификацию.

ПОДХОД К КАЖДОМУ

Как находить общий язык

Как подать мысль, дать обратную связь и создать условия для сотрудничества. Ориентиры для разговора с каждым участником.

УЧАСТНИК	КАК ЛУЧШЕ ВЗАИМОДЕЙСТВОВАТЬ	ЧТО НУЖНО ЧЕЛОВЕКУ
Абай Геонов Руководитель отдела	Начните с вывода и основания. Возражайте прямо, пока решение можно изменить. В обратной связи разбирайте конкретный выбор.	Ясный критерий результата и самостоятельность. Возможность проверить основания чужой позиции и пересмотреть свою, если аргументы убедительны.
Айдана Серикова Развитие партнёрств	Обсудите предложение через конкретную ситуацию и реакцию людей. Говорите прямо и доброжелательно; отдельно пригласите высказать оговорки.	Возможность обсудить человеческую сторону решения и выбрать способ установления контакта. Ясные границы того, что можно обещать от имени команды.
Тимур Алимов Новые направления бизнеса	Сразу назовите возможность и вопрос для решения. Обсуждайте пробу вскоре после её завершения: что сработало и что изменить.	Пространство для инициативы в понятных границах риска. Короткий путь от предложения к пробе и заранее согласованный момент оценки результата.
Дана Сулейменова Аналитика рынков	Пришлите вопрос и материалы заранее. Разделяйте факты, допущения и выводы. Уточняйте, какое основание вызывает сомнение.	Время на самостоятельную проверку и понимание, какое решение зависит от анализа. Возможность обозначить неопределённость до фиксации вывода.
Марат Омаров Развитие ключевых клиентов	Сложную обратную связь обсуждайте спокойно, наедине и на конкретном примере. Уточняйте, какие прежние обещания затрагивает изменение.	Ясный приоритет между запросами и поддержка в пересогласовании обещаний. Возможность сказать о пределе нагрузки и вместе решить, что перенести.
Сауле Нурланова Координация развития	Назовите результат, срок и ответственного. Если план меняется, прямо обозначьте, что пересмотрено. Обратную связь связывайте с согласованными критериями.	Согласованный порядок и право уточнять противоречивые приоритеты. Понимание, какая прежняя договорённость меняется при новом запросе и кто подтверждает изменение.
Ильяс Бекетов Маркетинговые исследования и контент	Дайте сначала показать замысел целиком. Обсуждение самой идеи отделяйте от требований к итоговой версии. Затем выбирайте, какую мысль развить.	Пространство для черновой версии и исследования нескольких вариантов. Ясный момент выбора и совместная договорённость о том, какую идею развивать дальше.

Сверьте эти ориентиры с участником: профиль подсказывает удобный способ сотрудничества, но не заменяет разговор о его потребностях.

GEON34 / ПОЛНАЯ КАРТА

Таланты семи участников

Число в ячейке: место таланта в личной последовательности. Справа: у скольких людей он входит в первые десять.

ТАЛАНТ	Абай	Айдана	Тимур	Дана	Марат	Сауле	Ильяс	В топ-10
Действия								
Восстановление	14	34	30	17	29	7	31	1 / 7
Дисциплина	21	33	34	12	24	2	34	1 / 7
Достижения	4	18	5	20	14	8	22	3 / 7
Концентрация	1	27	10	9	17	5	28	4 / 7
Организация	24	16	18	16	6	1	27	2 / 7
Осторожность	26	28	32	4	13	6	33	2 / 7
Ответственность	16	20	26	11	2	3	29	2 / 7
Справедливость	34	31	33	13	12	4	32	1 / 7
Убеждения	19	26	29	10	20	11	24	1 / 7
Влияние								
Значимость	8	24	6	28	31	27	17	2 / 7
Инициативность	15	15	1	33	30	33	9	2 / 7
Командование	11	30	11	30	33	29	30	0 / 7
Конкуренция	3	32	2	32	34	31	26	2 / 7
Обаяние	23	1	3	34	28	32	13	2 / 7
Общение	20	2	7	29	10	24	5	4 / 7
Перфекционизм	9	25	15	8	21	18	21	2 / 7
Уверенность	5	19	4	25	27	26	20	2 / 7
Отношения								
Близость	6	5	20	19	1	12	18	3 / 7
Взаимосвязь	28	9	25	21	11	23	16	1 / 7
Гармония	27	12	31	23	5	17	25	1 / 7
Гибкость	22	8	14	26	19	25	12	1 / 7
Оптимизм	31	6	12	31	16	28	4	2 / 7
Принятие	30	11	27	27	8	21	15	1 / 7
Развитие	33	7	24	24	7	22	10	3 / 7
Уникальность	10	4	16	18	3	13	6	4 / 7
Эмпатия	29	3	19	22	4	19	14	2 / 7
Мышление								
Аналитика	2	29	22	1	25	10	19	3 / 7
Идейность	32	21	13	14	32	34	1	1 / 7
Контекст	25	22	28	2	9	9	23	3 / 7
Накопление	18	17	21	5	18	16	8	2 / 7
Обучение	17	14	17	7	15	15	3	2 / 7
Размышление	13	23	23	3	23	14	7	2 / 7
Стратегия	7	10	9	6	22	20	11	4 / 7
Футуризм	12	13	8	15	26	30	2	2 / 7

1–5 Ключевые — первый отклик

6–10 Потенциальные — близкие опоры

11–24 Развиваемые — зависят от контекста

25–34 Компенсируемые — реже первый выбор

Низкая позиция не означает неспособность. Редкость в топ-10 не означает, что остальные не могут привнести такой вклад.

КАК ВЫ СЛЫШИТЕ ДРУГ ДРУГА

Один разговор. Разный способ участвовать.

GEON16 добавляет к талантам важную деталь: похожий вклад может звучать по-разному. Здесь показаны позиции всех семи участников по трём шкалам.

Поведение на публике

GEON16 · H

Осторожность в контакте — Смелость в контакте



Айдана и Тимур легче входят в публичный разговор (8); Дана осторожнее (3). Если мнение собирают только устно и сразу, часть её аргументов может остаться за пределами встречи.

Прямота и такт

GEON16 · N

Прямолинейность — Дипломатичность



Абай и Тимур ближе к прямой подаче (3), Айдана и Марат к дипломатичной (8 и 7). Смягчённая формулировка может содержать существенное возражение, а короткий ответ не обязательно означает холодность.

Поведение в споре

GEON16 · E

Уступчивость — Напористость



Абай и Тимур настойчивее отстаивают позицию (8). Марат ближе к уступчивому полюсу (4). Уверенность выступления полезно отделять от полноты аргумента и согласия остальных.

Участники под точками: 01 Абай 02 Айдана 03 Тимур 04 Дана 05 Марат 06 Сауле 07 Ильяс

Дать мысли два способа прозвучать

Сначала короткая самостоятельная позиция, затем общий разговор. В конце каждый отдельно называет оговорку или подтверждает согласие. Так осторожность в контакте не превращается в невидимость, а прямота не становится единственным языком обсуждения.

> Позиции на шкалах показывают различия в стиле. Они не измеряют качество общения, правоту участника или совместимость пары.

СИЛЬНЫЕ СОЧЕТАНИЯ

Различие становится опорой

Три партнёрства: что каждый добавляет, где смысл может потеряться и какая договорённость помогает его сохранить.

ТА Тимур ⟷ ДС Дана

Тимур		Дана	
1 Инициативность	2 Конкуренция	1 Аналитика	2 Контекст

Помогает проверить возможность действием.

Уточняет, что именно позволит заключить такая проба.

Можно услышать иначе: «Вы тормозите» / «Вы спешите с выводом».

До спора о скорости назвать одно допущение и признак, по которому его можно проверить.

АС Айдана ⟷ АГ Абай

Айдана		Абай	
2 Общение	3 Эмпатия	1 Концентрация	2 Аналитика

Замечает, как предложение будет воспринято человеком.

Удерживает главный вопрос и критерий выбора.

Можно услышать иначе: «Это уход от сути» / «Реакция людей Вам не важна».

Собирать позицию из двух частей: что предлагаем и что это меняет для другой стороны.

ИБ Ильяс ⟷ СН Сауле

Ильяс		Сауле	
1 Идейность	2 Футуризм	1 Организация	2 Дисциплина

Расширяет варианты и находит неожиданный угол.

Помогает превратить выбранный вариант в понятный порядок.

Можно услышать иначе: «Идее не дают места» / «Договорённость снова меняют».

Разделять поиск и выбор. Новую идею после выбора сохранять отдельно, не меняя общее решение молча.

Основания различий: GEON16 H 8 / 3 у Тимура и Даны; N 8 / 3 у Айданы и Абая; Q3 3 / 9 у Ильяса и Сауле. Таланты показаны с их местом в личной последовательности.

РЕСУРС КОМАНДЫ · 28.10.2026

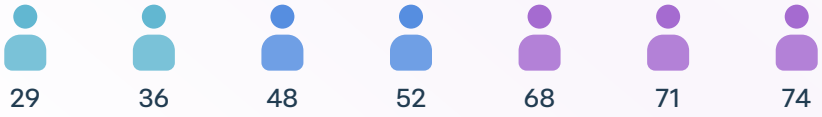
Не всем одинаково легко держать нагрузку

Одна фигурка обозначает одного участника. Цвет показывает уровень напряжения. Число под фигуркой: балл от 0 до 100. Выше балл, сильнее выражено напряжение.

Истощение

Диапазон 29–74

Насколько ощутимы усталость и нехватка сил

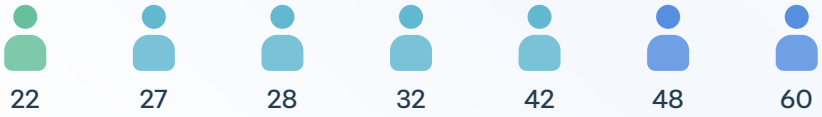


3 из 7
Сильное напряжение

Ментальная дистанция

Диапазон 22–60

Насколько человек отдаляется от работы и вовлечения



2 из 7
Заметное напряжение

Снижение эффективности

Диапазон 26–62

Насколько труднее чувствовать пользу и результат своего вклада



3 из 7
Заметное напряжение

Спокойно	Лёгкое напряжение	Заметное напряжение	Сильное напряжение	На пределе
0–24	25–44	45–64	65–79	80–100

С чего начать

Первый разговор стоит посвятить истощению: у 3 из 7 оно выражено сильно. Уточните, какая повторяющаяся часть совместной работы забирает силы и какую поддержку человек готов принять.

Фигурки отсортированы отдельно в каждой строке, не связаны по вертикали и не привязаны к именам. Градации отдельных шкал GEON. Причины состояния тест не устанавливает; персональный разбор требует согласованного доступа.

ПОД НАГРУЗКОЙ

Обсудили одно. Договорились о разном.

Когда решение нужно принять быстро, команда может перейти к действиям раньше, чем все уточнят смысл своего согласия.

01

АБАЙ · ТИМУР

Выбор звучит раньше оговорок

Абай и Тимур могут сразу назвать предпочтительный вариант. Для них это способ продвинуть разговор. Остальные могут услышать: решение уже принято.

02

ДАНА · АЙДАНА · МАРАТ

Сомнение звучит тише решения

Дане может требоваться время на проверку. Айдана и Марат могут смягчать возражение. В быстром разговоре условное «попробуем» легко принять за полное согласие.

03

В ОБЩЕМ ИТОГЕ

Решение записали, условия потеряли

Если не уточнить, что стоит за ответом каждого, одна и та же фраза может означать «беру», «сначала нужно уточнение» или «готов обсудить».

КАК ЭТО ЗАМЕТИТЬ

После встречи участники по-разному называют результат, срок или условие, на которое согласились.

Перед завершением встречи

Пусть каждый сформулирует договорённость своими словами.

ЧТО ДЕЛАЮ	«Я беру на себя...»
ЧТО НУЖНО	«Для этого мне нужно...»
ЧТО УТОЧНИТЬ	«Пока остаётся открытым...»

Если ответы расходятся, уточните договорённость до завершения встречи.

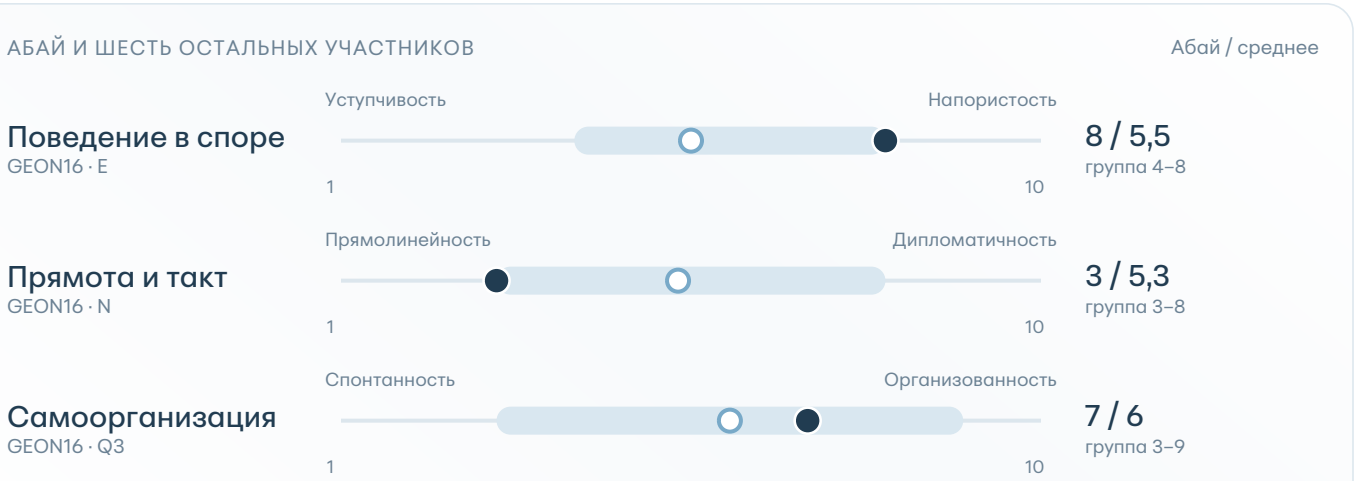
Возможный сценарий, проверьте на реальном эпизоде. Основания: E 8 у Абая и Тимура; H 3 у Даны; N 8 / 7 у Айданы и Марата.

РУКОВОДИТЕЛЬ И КОМАНДА

Ваш стиль задаёт тон общего разговора

Абай, Ваша прямота помогает прояснить позицию. Чтобы услышать другой вклад, оставляйте место ответам, которые звучат иначе.

АБАЙ И ШЕСТЬ ОСТАЛЬНЫХ УЧАСТНИКОВ



ДАНА + ИЛЬЯС
Дать время мысли

«Что я пока не учёл? Дайте версию до встречи».
Вы получаете проверенное основание и неожиданный угол до того, как Ваша позиция стала точкой отсчёта.

АЙДАНА + МАРАТ
Пригласить к оговорке

«Что в этом решении Вам трудно поддержать?»
Мягкий ответ не приходится делать резче, чтобы его услышали. Поддержка и согласие становятся различимыми.

ТИМУР + САУЛЕ
Назвать границу свободы

«Где мы ещё пробуем, а где уже договорились?»
Тимур сохраняет пространство для инициативы, Сауле понимает, какой порядок уже можно считать общим.

ДВЕ НЕДЕЛИ ДЛЯ ПРОБЫ

Сначала соберите позиции, затем предложите свою. В конце каждый называет, что берёт на себя и какая оговорка осталась. Проверьте, стало ли меньше важных возражений уже после встречи.

Средние описывают только этот состав и не являются нормой. Основания: E / N / Q3; сочетания талантов и различия H, G подробно показаны на предыдущих страницах. Сценарии стоит сверить с реальными разговорами.

ОСНОВАНИЯ / GEON16

Различия, которые можно обсудить

Все значения в этом примере смоделированы. GEON16: стены от 1 до 10, а не проценты. Высокий полюс не означает «лучше».

Шкала	Абай	Айдана	Тимур	Дана	Марат	Сауле	Ильяс
Отношение к людям	3	8	5	3	8	5	6
Поведение на публике	7	8	8	3	5	5	6
Подача себя	7	7	8	3	5	4	7
Прямота и такт	3	8	3	5	7	5	4
Реакция на трудности	6	7	6	7	6	7	6
Отношение к себе	5	4	3	5	6	5	4
Уровень напряжения	6	4	7	5	7	7	4
Доверие и проверка	8	4	4	8	4	6	4
Поведение в споре	8	5	8	5	4	6	5
Самостоятельность	8	4	7	8	4	6	7
Отношение к правилам	5	5	3	7	7	9	4
Самоорганизация	7	5	4	8	7	9	3
B · Короткое рассуждение	8	7	7	8	7	7	7
Практика и воображение	5	6	5	6	4	3	8
Отношение к новому	9	7	8	6	5	4	9
Чувства и расчёт	3	7	3	3	7	4	6

ТРИ РАЗНЫХ СЛОЯ

GEON34: предпочтительные способы думать и действовать. GEON16: особенности поведения. Ресурс: состояние в определённый период. Мы не складываем их в балл качества команды.

ГРАНИЦА ВЫВОДА

Сценарий показывает, что стоит проверить в разговоре. Он не доказывает конфликт, причину усталости или дефицит навыка. Ценности, вовлечённость и психологическая безопасность отдельно не измерялись.

Три теста завершены у 7 из 7 участников. GEON34 и GEON16: 14.10.2026. Ресурс: 28.10.2026. Контроль качества и результаты синтетические. Шкала B не используется для ранжирования участников по интеллекту.