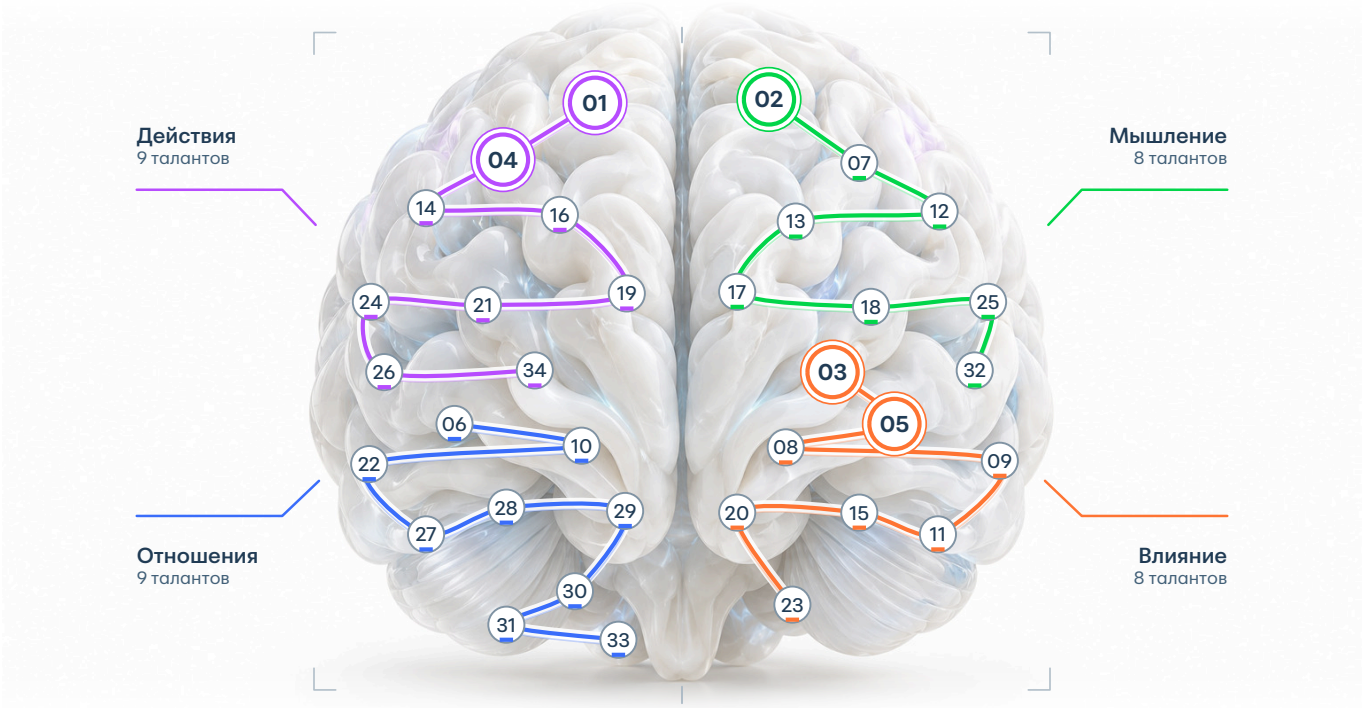
ДЕМОНСТРАЦИОННЫЙ ОТЧЁТ

ТАЛАНТЫ · МЫШЛЕНИЕ · РАБОТА

Рабочий профиль

Ваши таланты. Ваш способ действовать.

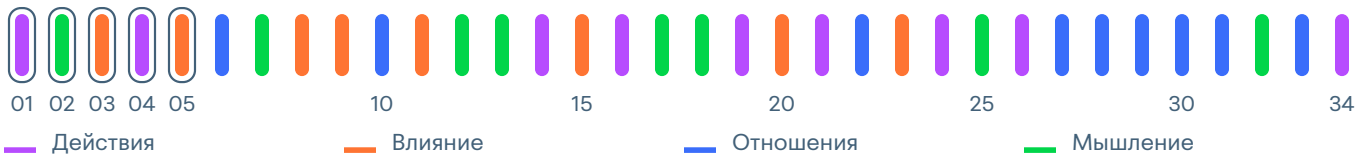


34 таланта · 4 домена

● Ведущий домен: **Влияние**

ВАША ПОСЛЕДОВАТЕЛЬНОСТЬ ТАЛАНТОВ

01 → 34



Действия · Влияние · Отношения · Мышление

01 Концентрация · 02 Аналитика · 03 Конкуренция

Абай Геонов

28.10.2026

GEON © 2026. Все права защищены.

Как устроен ваш профиль

01

В Вашем профиле соединяются стремление довести дело до результата и потребность понимать, почему выбран именно этот путь. Вы способны ускорять работу, не упрощая её до первого удобного ответа. Сильный ориентир добавляет усилие, а доверие к конкретным людям позволяет не начинать каждое взаимодействие с проверки. Поэтому Вам особенно важны не только масштаб задачи, но и качество опор: убедительная логика, содержательная планка, надёжные партнёры.

Ведущий домен — Влияние

Влияние | Мышление | Действия | Отношения

Влияние задаёт желание менять ход дела, а Мышление помогает выбирать, куда направить усилия. Действия превращают выбор в движение. Отношения занимают меньшую долю, но Близость и Уникальность входят в первую десятку: важнее может быть не широта контактов, а точность доверия и понимание конкретного партнёра.

Карта талантов GEON34

Действия		Влияние		Отношения		Мышление	
4 Достижения	21 Дисциплина	15 Инициативность	9 Перфекционизм	22 Гибкость	30 Принятие	2 Аналитика	18 Накопление
24 Организация	1 Концентрация	11 Командование	5 Уверенность	28 Взаимосвязь	10 Уникальность	25 Контекст	13 Размышление
19 Убеждения	16 Ответственность	20 Общение	8 Значимость	33 Развитие	31 Оптимизм	12 Футуризм	17 Обучение
34 Справедливость	14 Восстановление	3 Конкуренция	23 Обаяние	29 Эмпатия	6 Близость	32 Идейность	7 Стратегия
26 Осторожность				27 Гармония			

ВЕДУЩИЕ ТАЛАНТЫ · СРАВНЕНИЕ С ДРУГИМИ УЧАСТНИКАМИ

Концентрация	Аналитика	Конкуренция	Достижения	Уверенность
выше, чем у 99%	выше, чем у 91%	выше, чем у 93%	выше, чем у 89%	выше, чем у 88%

GEON © 2026. Все права защищены.

Ваша мотивация

02

Вас может особенно увлекать работа, в которой усилие меняет положение дел, а качество результата заметно по существу. Просто занятости недостаточно; важны масштаб вклада и возможность превзойти сильный ориентир. Здесь есть тонкое различие: чужая высокая планка помогает расти, пока Вы сами выбираете, ради чего её брать. Иначе победа способна стать важнее дела, ради которого всё начиналось.

Что заряжает и что истощает

⊕ Заряжает

Сложная ясность

Непонятная задача становится объяснимой, и появляется путь, который можно проверить действием.

Право влиять

Ваш вывод меняет решение, а ответственность сопровождается реальной возможностью выбирать способ.

Сильный ориентир

Есть достойный уровень для сравнения и виден собственный, содержательный шаг вперёд.

Точное партнёрство

С надёжным человеком можно обсуждать незавершённое, не доказывая свою состоятельность заново.

Истощает

Бесконечное обоснование

Вы объясняете уже проверенное, но полномочия и доступ к решению не меняются.

Подвижный финиш

Каждое улучшение становится новой обязанностью раньше, чем удаётся признать сделанное достаточным.

Пустое сравнение

Силы уходят на превосходство, которое ничего существенного не меняет в самой работе.

Дробление внимания

Срочные мелочи постоянно прерывают мысль, а важная задача остаётся незавершённой к вечеру.

Что держит ваш огонь

Устойчивая вовлечённость вероятнее там, где Вы видите значимый результат, можете воздействовать на него и замечаете собственное продвижение. Проверьте эти условия по опыту: иногда нужно вернуть право решения, а не повышать нагрузку или искать более сильного соперника.

GEON © 2026. Все права защищены.

Ваш подход к работе

03

Вы можете долго разбираться в основании решения, а затем ожидать быстрого движения. Это не обязательно непоследовательность: до выбора Вы уменьшаете неопределённость, после него бережёте направление. Важно замечать момент перехода. Иначе коллеги продолжают обсуждать варианты, когда Вы уже считаете, что началась работа над выбранным.

Стиль работы

- Сначала выделить главное противоречие, чтобы не тратить силы на второстепенное.
- Менять маршрут вслед за данными, сохраняя понятным для других исходный замысел.
- Отделять работающий результат от улучшений, которые заслуживают уже следующего этапа.

Ценности в работе

- Возможность отвечать за итог, имея достаточно свободы влиять на него.
- Содержательное признание вклада, когда замечают эффект, а не только затраченные усилия.
- Право обсуждать неудобные факты, даже когда они нарушают первоначальное согласие.

Если вы ставите задачи другим

- Передавать участок целиком: ожидаемый итог, необходимые сведения и право завершать обычные вопросы.
- Приглашать взгляд пользователя раньше, чем логика решения начнёт казаться окончательной.
- Поручать независимую проверку последствий человеку, которому действительно разрешено остановить выбранный ход.

Четвёртая настройка — планка

Как только результат достигнут, Вы можете уже видеть его более сильную версию. Тогда сделанное не успевает принести удовлетворение, а улучшение становится долгом. Отделяйте завершённое обязательство от нового выбора. Другие перегибы раскрыты на странице «Сила и её цена».

GEON © 2026. Все права защищены.

Ваш формат коммуникаций

04

Вы можете слышать разговор прежде всего как движение к решению. Поэтому содержательный спор вовлекает Вас сильнее, чем обмен поддерживающими репликами. Но собеседнику иногда нужно сначала понять, что его позиция действительно услышана.

Стили взаимодействия

С командой

В близком рабочем круге Вам может хватать короткого обмена: Вы уже знаете сильные стороны и логику друг друга. При широком согласовании та же краткость оставляет новых участников без необходимых объяснений.

Как улучшить — Добавляйте для новых участников основание решения, которое близким коллегам уже понятно.

Как лидер

Если Вы руководите людьми, ясная позиция облегчает им старт. Но когда Ваша версия звучит первой и убедительнее остальных, команда может заняться её исполнением раньше, чем Вы услышите независимые варианты решения.

Как улучшить — Просите людей показать собственные варианты до того, как изложите свой взгляд.

С руководством

С руководителем Вам может быть проще обсуждать основания и последствия, чем принимать указание только из-за статуса. Полезная самостоятельность превращается в трение, если несогласие не сопровождается понятным предложением о дальнейшем движении.

Как улучшить — Приносите вместе с возражением альтернативу и ясно называйте, какое решение Вам необходимо.

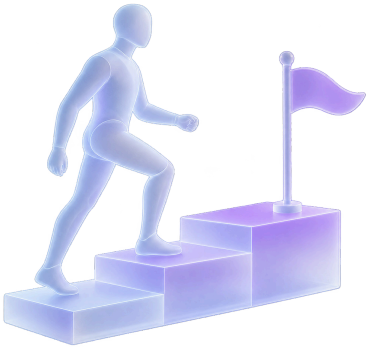
Одна настройка, которая многое меняет

После важного разговора спросите, что собеседник счёл уже решённым. Так Вы увидите разницу между своим приглашением подумать и услышанным им указанием.

GEON © 2026. Все права защищены.

Роль в команде: Достигатор

05



Роль «Достигатор» здесь описывает вклад человека, который не позволяет обсуждению бесконечно заменять действие. В Вашей конфигурации напор соединяется с разбором оснований: Вам важно не просто сдвинуть команду, а убедиться, что она движется по осмысленному пути. Поэтому Вы можете одновременно повышать темп и останавливать удобное, но плохо обоснованное решение.

Это интерпретация вклада по профилю талантов, а не отдельное измерение командных ролей. Рядом полезны люди, которые удерживают повседневное сопровождение, замечают реакцию участников и проверяют практические последствия выбранного Вами направления.

Что команда получает от вас

Возврат к сути

Вы можете отделять принципиальное препятствие от привычных оправданий, чтобы команда направляла усилия на то, что действительно мешает результату.

Обоснованный поворот

Соединяя проверку фактов с поиском вариантов, Вы помогаете менять неработающий путь без необходимости отказываться от самого замысла.

Требование настоящего результата

Вы можете возвращать разговор от формального выполнения к вопросу о том, что стало лучше и кому это действительно помогло.

GEON © 2026. Все права защищены.

Как получить от меня максимум

06

Сохраните эту страницу или передайте её руководителю и команде. Здесь — конкретные договорённости, которые помогают мне работать с полной отдачей.

Абай Геонов

GEON

КРАТКАЯ ИНСТРУКЦИЯ ДЛЯ СОВМЕСТНОЙ РАБОТЫ

Как ставить мне задачи

Дайте мне значимый результат и границы решения. Я предложу путь, но заранее хочу понимать, где последствия требуют совместного выбора.

Как давать мне обратную связь

Покажите конкретный эпизод и его эффект. Мне полезно услышать не только слабость моего решения, но и то, что я не заметил.

Когда меня не дёргать

Когда я разбираю сложную задачу, помогите сохранить непрерывное время. Срочность лучше объяснять последствиями, а не только желанием получить ответ немедленно.

Что меня включает

Меня включает возможность изменить важное положение дел собственным решением. Особенно когда есть сильный ориентир, свобода проверять путь и люди, с которыми можно спорить по существу.

Меня выключает ответственность без влияния, а также необходимость постоянно демонстрировать движение там, где ничто существенное не меняется.

Почему это работает

Такие договорённости делают совместную работу понятнее: как поставить задачу, обсудить результат и сохранить рабочий ритм. Их можно уточнять вместе по мере работы.

GEON © 2026. Все права защищены.

Сила и её цена

07

Под нагрузкой привычные сильные стороны могут становиться слишком жёсткими. Посмотрите, где каждый талант помогает, что меняется при перегреве и какое действие возвращает баланс.

Концентрация · №1, выше, чем у 99% участников

В норме

Вы удерживаете выбранное изменение среди множества отвлечений. Стратегия помогает менять путь, а Достижения поддерживают движение, поэтому цель не остаётся только хорошим намерением.

На перегреве

Побочный вопрос начинает выглядеть помехой раньше, чем Вы поняли его значение. Команда учится приносить только то, что укладывается в Вашу повестку, и важный сигнал остаётся за её пределами.

ПРЕДОХРАНИТЕЛЬ — Попросите назвать последствие, которое не помещается в Вашу текущую картину задачи.

Аналитика · №2, выше, чем у 91% участников

В норме

Вы различаете уверенное утверждение и его доказательство. В сочетании с Уверенностью это позволяет не ждать всеобщего согласия, когда основания уже достаточно сильны для действия.

На перегреве

Разбор затягивается, если интерес к точности соединяется с желанием закрыть все слабые места. Новые уточнения уже не меняют выбор, но продолжать их легче, чем признать оставшуюся неопределённость допустимой.

ПРЕДОХРАНИТЕЛЬ — Спросите, какое из оставшихся уточнений действительно способно изменить решение или его последствия.

Конкуренция · №3, выше, чем у 93% участников

В норме

Вы замечаете сильный ориентир и превращаете сравнение в дополнительное усилие. Перфекционизм направляет его в качество, чтобы превосходство выражалось в результате, а не только в занятом месте.

На перегреве

Значимость может поднять ставку: уступить в споре ощущается почти как уступить своё место. Тогда энергия уходит на сохранение сильной позиции, даже когда работа выиграла бы от пересмотра.

ПРЕДОХРАНИТЕЛЬ — Разделите, что сохранит Ваш авторитет сейчас и что улучшит общее решение позже.

Перегрев — ситуативное проявление, а не постоянная характеристика. Сверяйте эти описания с конкретными рабочими эпизодами и обратной связью.

GEON © 2026. Все права защищены.

Три состояния вашего рабочего «я» 08

Ваш рабочий стиль зависит от условий. Здесь — привычный режим, то, что помогает его поддерживать, и возможная реакция на длительное напряжение. Первые сигналы подскажут, когда стоит изменить нагрузку или договорённости.

Обычно вы

ваш рабочий режим

Вы собираете разрозненные усилия вокруг результата. Концентрация задаёт направление, а Достижения помогают ежедневно превращать замысел в заметное продвижение, не ожидая идеальных условий.

При этом Вы не обязаны хранить верность первому способу. Аналитика проверяет его, Стратегия предлагает замену, а Уверенность помогает принять решение без полного согласия окружающих.

↓ этот режим держится, пока среда даёт три условия

Вам нужно

условия продуктивности

Влияние: возможность менять ход работы. **Обоснованность:** доступ к фактам, а не только указаниям. **Вес результата:** понимание, ради чего имеет смысл удерживать усилие.

Когда это доступно, требовательность работает на результат. Близость позволяет опереться на надёжных партнёров, а Уникальность помогает оставить им собственный способ внести вклад.

↓ если условия пропадают — включается стрессовый сценарий

Под стрессом

как меняется поведение

Если работа буксует, Вы можете решить, что времени на слабые версии больше нет. Формулировки становятся окончательнее, а право обсуждать незавершённое постепенно сужается.

Первый видимый сигнал: Коллеги начинают уточнять, какой ответ Вы хотите услышать, вместо того чтобы приносить самостоятельное объяснение ситуации.

Что с этим делать

Сначала проверьте, не исчезла ли вместе с возражениями полезная информация. Дайте другим высказать версии до своей оценки, затем разберите один неудобный факт. Верните людям право завершать оговорённые решения самостоятельно. Иначе внешнее согласие легко принять за подтверждение качества собственного управления.

GEON © 2026. Все права защищены.

Чего от вас не ждать

09

Нижние позиции талантов не означают отсутствие способностей. Такие задачи могут требовать больше сознательных усилий. Ниже — ожидания, которые полезно обсудить с командой, и способы распределить работу.

01 Не мерить лояльность согласием

Гармония занимает 27-е место из 34. Рядом с ведущей Аналитикой полезное участие может выражаться через возражение, а не поддержку общей формулировки. Договоритесь, как завершать спор после проверки оснований, сохраняя уважение к несогласию.

02 Не ждать угадывания чувств

Эмпатия занимает 29-е место из 34, при этом Близость находится в первой десятке. Личная заинтересованность не гарантирует точного понимания чужого состояния. Прямо называйте влияние разговора и спрашивайте о нём, не проверяя отношения молчанием.

03 Не требовать идей без опоры

Идейность занимает 32-е место из 34, а Стратегия входит в первую десятку. Полезные варианты могут появляться из конкретного препятствия, а не свободного перебора. Дайте материал, ограничения и спорное предположение, с которым можно поработать.

04 Не подменять развитие планкой

Развитие занимает 33-е место из 34. В сочетании с Перфекционизмом легче увидеть сильную следующую версию результата, чем удовлетвориться небольшим учебным шагом. Если Вы наставник, отдельно договаривайтесь, какой прогресс ученика сейчас действительно достаточен.

05 Не путать равенство с одинаковостью

Справедливость занимает 34-е место из 34, Уникальность находится в первой десятке. Это не оценка честности: индивидуальные договорённости могут казаться Вам точнее единых правил. Объясняйте общий принцип различий, чтобы персональный подход не выглядел произвольной привилегией.

Используйте этот список для договорённостей о ролях. Опыт, навыки и условия работы могут дополнять то, что показывает профиль.

GEON © 2026. Все права защищены.

Пять прогнозов — проверьте за месяц 10

Пять рабочих ситуаций для наблюдения в течение месяца. Отмечайте совпадения и вспоминайте, в каких условиях они возникли. Обсудите с коллегой, что он заметил со своей стороны.

01 ☐ Если значимая задача распадётся на множество мелких обсуждений, проверьте, начнёте ли Вы возвращать людей к одному главному изменению. Наблюдаемый признак: после разговора участники могут одинаково назвать его.

Концентрация · №1 + Стратегия · №7

02 ☐ Когда появятся противоречивые сведения, понаблюдайте, захотите ли Вы сначала выяснить, сопоставимы ли сами основания. Признак: до выбора стороны Вы задаёте вопрос о том, откуда взялись данные.

Аналитика · №2 + Накопление · №18

03 ☐ При знакомстве с новым коллегой отметьте, что помогает Вам начать доверять: название должности или конкретный пример его работы. Посмотрите, меняется ли затем распределение задач с учётом замеченной особенности.

Близость · №6 + Уникальность · №10

04 ☐ В свободном поиске идей сравните свои предложения до и после знакомства с реальным ограничением. Станет ли конкретное препятствие источником более полезных вариантов, а не только причиной отбросить первоначальные?

Идейность · №32 + Стратегия · №7

05 ☐ После успешного завершения задачи заметите ли Вы следующее улучшение раньше, чем обсудите уже полученный эффект? Отметьте, получилось ли сначала признать завершение, а затем отдельно выбрать, стоит ли идти дальше.

Перфекционизм · №9 + Достижения · №4

Ваш счёт: __ из 5

Совпадения помогут найти повторяющиеся способы действия. Если ситуация не совпала, отметьте, что было иначе: задача, условия или ваше решение. Это материал для уточнения профиля.

Достоверность измерения

Зона зелёная — пропусков нет, стиль ответов ровный. Этот показатель описывает качество ответов при прохождении теста.

GEON © 2026. Все права защищены.